

2022年7月時点

CROSS BORDERS 会員様 御中

拠点：オーストラリア
概算売上高：92.3 億円
EBITDA:4.1 億円
想定取引形態:100%株式譲渡
案件区分:Tier1

オーストラリア全土で多業種に労働者派遣事業を 総合的かつ広域展開する企業グループの買収に関するご提案

本件は、海外 M&A プラットフォーム「CROSS BORDERS」の登録パートナーを通じた案件でございます。CROSS BORDERS は、日本最大級の海外 M&A プラットフォームです。海外事業展開を加速する日本企業 M&A 担当者（Professional）向けに、当サイトの世界 200 を超えるパートナーアドバイザーからなる海外ネットワークを通じて得た M&A 案件を紹介させて頂いております。

この度、オーストラリア全土において多業種に労働派遣事業を総合的かつ広域展開する企業グループ（以下 A 社グループ）の株主が、A 社グループ株式の最大 100%売却を検討しており、貴社に同社の買収をご検討頂きたくご提案申し上げます。

特に、A 社グループ株主は、昨今日本企業によるオーストラリア現地の人材関連企業の M&A 事例と、その後の成功事例をご存知になっており、A 社グループの売却先として日本企業を優先に考えております。

A 社グループは 1990 年代後半の創業以来、オーストラリア広域（13 拠点）において、多業種多職種の労働者（作業系・技術系）派遣事業を基幹事業として行っております。また、一部人材紹介事業および顧客派遣する社員の研修事業も行っております。熟練・未熟練の労働者・技術者人材を^{*}1 カジュアル雇用形態で雇用し、一時的に追加の労働力を必要とする顧客に対して人材を派遣しています。カジュアル雇用形態で派遣する人材を確保することにより、柔軟かつ拡張性もあるうえに、リスクの少ないビジネスモデルを実現しております。フルタイムの従業員は 60 名ほど在籍しています。

A 社グループは **50,000 名**を超える派遣者のデータベースを有しておりますが、これらの候補者を A 社グループが顧客へ派遣しない限り報酬を支払う必要はなく、ビジネスモデルに大きな柔軟性をもたらしています。現在、常時約 **2,000 名**の労働者・技術者を顧客に派遣しており、2019 年度の売上高は、AUD100mil を超えております。多業種、多職種に労働派遣を総合的に展開する A 社グループは、以下のような様々な業界への労働者・技術者派遣実績があります。

- 食肉加工
- 食品加工
- 日用品
- 農業
- 製造
- 建設

- リサイクル
- 衛生製品
- 政府機関
- 倉庫・物流
- その他の業界

A社グループの2020年6月期の業績は、売上高 約 AUD87.3mil、*²EBITDA 約 AUD2.7 mil であり、直近の2021年6月期については、マネジメントアカウントベースで、売上高 約 AUD115.5 mil、*²EBITDA 約 AUD5.2 mil であり、2020年6月、2021年6月とも新型コロナによる影響は受けましたが、安定的な成長と収益性を確保しております。また、2022年6月期に関しては、オーストラリアで「With Corona」の視点でのビジネス変革に対応して、好業績が確実に見通されております。

*²2020年度および2021年度のEBITDAには新型コロナウイルスの影響による政府給付金が含まれております。

A社には、以下4つの強み・特徴が挙げられます。

1. 強固な顧客基盤
2. オーストラリア全土における広域展開
3. 多業種、多職種、広域展開を支えるIT化された管理システム
4. 優れたビジネスモデル

1. 強固な顧客基盤

A社グループはブルーカラー人材を必要とする多様な業界（食品・飲料、農産物、輸送、物流）の優良顧客と継続的な関係を築いています。これらの関係は、時間をかけてA社グループのサービス品質を証明したことにより構築されたものであり、今では市場において強力なブランド力を有しております（A社グループは最近、売上上位2社の顧客と4年間の契約を更新したとのことであり、大口顧客がA社グループと複数年度の契約更新をすることからもサービス品質・信頼度の高さが伺えます）。

顧客との強固な関係がこの事業を成功させる鍵であり、A社グループはそのニッチな分野で人材派遣サービスを提供することにより他社とのサービスの差別化を図ることができ、近年の新型コロナウイルスの影響を中心とする厳しい経済状況にもかかわらず、高い利益率で収益を獲得し続けています。

また、最近では、食肉・鶏肉産業の顧客向けにクイーンズランド州とビクトリア州の新拠点にて人材派遣を開始しました。また、ニューサウスウェールズ州では、2021年8月21日に200名のカジュアル従業員の供給を開始しており、より安定した顧客基盤の構築が順調に進んでいます。

顧客割合は以下のとおりです。

多国籍企業 約 40%、国内大手 約 40%、国内中小 約 20%。

2. オーストラリア全土における広域展開

1990年代の設立以来、オーストラリアで多業種・多職種の人材派遣会社として知名度および実績を積み上げてきたA社グループは、現在、本社および支店12ヶ所の計13ヶ所に事業拠点を有しており、

オーストラリア全土において事業展開を可能にしております。さらに 2 拠点追加の予定があり、将来的には支店を 200 ヶ所に置くことを視野に入れております。

支店を増やすことにより現地での派遣人材の雇用および顧客への派遣を効率よく行うことができるため、支店数の増加に伴い、今後のさらなる事業拡大も期待できます。

現在 A 社グループが事業展開しているのは以下の地域です：



3. 多業種、多職種、広域展開を支える IT 化された管理システム

約 50,000 名の派遣者データベースを有し、2,000 名超の人材派遣を常時顧客へ派遣している A 社グループですが、多業種かつ多職種で必要とされる多数の人材を派遣（多数の人材を派遣することで人材のミスマッチングを引き起こしてしまうリスクがある）してもなお多国籍企業を中心とする一流企業との取引関係を継続できているのは、顧客満足度の高い高品質なサービスを A 社グループが提供出来ているためです。それには、A 社グループが構築した IT 化された管理システムが寄与しています。

例として A 社グループの管理システムの主要な機能には以下が挙げられます：

- Windows 365 のシステム環境によるオペレーション管理
- 派遣社員の詳細・スキル等のクラウド上での情報管理
- 採用予定の正社員および派遣社員の情報管理
- 安全・事故管理システム（ウェブベースの事故管理システムや正社員や派遣社員用のトレーニングプログラム等）（AS/NZS:4801.2001、ISO 9001:2008 QMS Management Certification および ISO Environmental Accreditation 等の国際的なものを含めた規格に認定されている）
- 給与管理・会計システム

4. 優れたビジネスモデル

A 社グループの主要な顧客は保守的で安定的な業界（食品・飲料、農産物、輸送、物流等）に属しています。A 社グループが派遣するブルーカラー人材は、景気の低迷期（固定費の削減）と好調期（需要過多への対応）の両方で高い需要がございます。

A 社グループはカジュアル雇用形態の人材を雇用し派遣するため固定費が限られており、最小限のコストで追加需要に対応できる事業運営基盤を確立しています。

また、組合組織との緊密な関係性や求人情報会社との提携が素早い事業推進を可能にし、A 社グループが提供するオーストラリアではニッチなブルーカラーの人材派遣業界において優位性を保っています。さらに、A 社グループは事業拡大に向けて、今後の人材派遣に係る契約を複数の顧客と締結していることに加え、さらなる契約の獲得に向けて順調に進んでおります。カジュアル雇用形態にて派遣する人材を雇用しており、追加の変動費が限られて限定されていることから、収益の大幅な増加につながる可能性があります。

このことから、A 社グループの顧客は年間を通して一時的な人材の需要が発生する業界（食品・飲料、農産物、輸送、物流等）向けに人材派遣サービスを提供することにより安定的な需要を獲得できていることに加え、顧客の事業拡大に伴うさらなる人材需要とともに、A 社グループのサービス需要が増加し、A 社グループの事業拡大を見込むことができます。

A 社グループはこれまで事業インフラや仕組み化、IT システム、オーストラリア広範で事業展開をするための支店ネットワークに十分な投資を行ってきており、A 社グループの拡張性を維持するための基盤を整えています。

以上のように、A 社グループのビジネスモデルは売上増加に伴う追加の営業費用がほぼ発生しないため、売上の増加は利益の拡大に直結していることも A 社グループの拡張性を支えています。

A 社グループの事業内容等を次葉に記載します。

A 社グループの概要

市場区分	非上場
所在地	オーストラリア
事業内容	① 多業種多職種の労働者（作業系・技術系）派遣事業 ② 人材紹介・研修事業
想定取引形態	最大 100%株式譲渡

本提案の背景 と魅力について

- ① A 社グループは 1990 年代後半の創業以来、オーストラリアにおいて、多業種・多職種の労働者（作業系・技術系）派遣事業を基幹事業として行っております。また、一部人材紹介事業および顧客派遣する社員の研修事業も行っております。熟練・未熟練の労働者・技術者人材をカジュアル雇用形態で雇用し、一時的に追加の労働力を必要とする顧客に対して人材を派遣しています。カジュアル雇用形態で派遣する人材を確保することにより、柔軟かつ拡張性もあるうえに、リスクの少ないビジネスモデルを実現しております。フルタイムの従業員は 60 名ほど在籍しています。
- ② A 社グループは **50,000 名**を超える派遣者のデータベースを有しておりますが、これらの候補者を A 社グループが顧客へ派遣しない限り報酬を支払う必要はなく、ビジネスモデルに大きな柔軟性をもたしています。現在、常時約 **2,000 名**の労働者・技術者を顧客に派遣しており、2019 年度の売上高は、AUD100mil を超えております。
- ③ 多業種・多職種に労働派遣を総合的に展開する A 社グループは、食肉加工や食品加工、日用品、農業、製造、建設、リサイクル、衛生製品、政府機関、倉庫・物流など様々な業界への労働者・技術者の派遣実績があります。
- ④ A 社グループは、現在、本社および支店 12 ヶ所の計 13 ヶ所に事業拠点を有しており、オーストラリア全土において事業展開を可能にしております。さらに 2 拠点追加の予定があり、将来的には支店を 200 ヶ所に置くことを視野に入れております。
- ⑤ A 社グループが派遣するブルーカラー人材は、景気の低迷期（固定費の削減）と好調期（需要過多への対応）の両方で高い需要がございます。
- ⑥ A 社グループはカジュアル雇用形態の人材を雇用し派遣するため固定費が限られており、最小限のコストで追加需要に対応できる事業運営基盤を確立しています。また、組合組織との緊密な関係性や求人情報会社との提携が素早い事業推進を可能にし、A 社グループが提供するオーストラリアではニッチなブルーカラーの人材派遣業界において優位性を保っています。
- ⑦ A 社グループの顧客は年間を通して一時的な人材の需要が発生する業界（食品・飲料、農産物、輸送、物流等）向けに人材派遣サービスを提供することにより安定的な需要を獲得できていることに加え、顧客の事業拡大に伴うさらなる人材需要とともに、A 社グループのサービス需要が増加し、A 社グループの事業拡大を見込むことができます。
- ⑧ A 社グループはこれまで事業インフラや仕組み化、IT システム、オーストラリア広範で事業展開をするための支店ネットワークに十分な投資を行ってきており、A 社グループの拡張性を維持するための基盤を整えています。

	2019 年	2020 年	2021 年
売上高 ^{*3}	AUD107,547,058 (約 85.9 億円)	AUD87,324,115 (約 69.7 億円)	AUD115,589,099 (約 92.3 億円)
EBITDA ^{*3}	AUD3,549,478 (約 2.8 億円)	AUD2,695,746 ^{*4} (約 2.1 億円)	AUD5,244,502 ^{*4} (約 4.1 億円)

^{*3} AUD1 = JPY 79.92 で換算しております。

^{*4} 新型コロナウイルスの影響による政府給付金が一部含まれています。



CROSS BORDERS

Japan Office: Midtown Tower, 9-7-1, Akasaka, Minato-ku, Tokyo, JAPAN. Phone +81 3-6277-7850
Singapore Office: 20 Collyer Quay #23-01, Singapore 04319 Phone+65 6653-1920

経営陣の皆様におかれましてはご多忙であることは重々承知しておりますが、是非一度ご訪問、ご面談させて頂き、本提案のご説明をさせて頂きたいと考えております。

ご面談にて、A 社グループの内容と本提案の主旨、プロセス概要等包括的に詳しくご説明させて頂きたいと考えております。

今回の案件が貴社の現在の状況・ニーズに必ずしも適合しない場合でも、もしお時間頂き、貴社の状況・ニーズを聞かせて頂ければ、改めてそのニーズに適合する現地企業をご紹介できると思いますので、是非お打ち合わせをさせて頂く機会を頂戴できれば幸いです。

クロスボーダーズの会社概要

商号	クロスボーダーズ株式会社
住所	東京都港区赤坂 9 丁目 7 番 1 号ミッドタウン・タワー
事業内容	M&A プラットフォーム運営事業
URL	http://crossborders.co.jp

案件取り扱い地域（2022年7月現在）
アジア地域、オセアニア地域、ヨーロッパ地域



— 本件お問合せ先 —
info@crossborders.co.jp

— 免責事項 —

本資料は、情報提供を目的として案件対象会社・公表資料から得られた情報（「受領情報」）をまとめた参考資料であり、受領情報の監査等裏付調査を行っていません。よって、クロスボーダーズ株式会社以下「当社」という。）は、本資料の正統性、完全性、真偽性を保証するものではありません。本資料の内容につきましては、貴社のご判断に基づき、ご活用頂きますようお願いいたします。

また、本資料は投資勧誘のために作成されたものではなく、当社は本資料を提出するに際し、貴社に対して有価証券についての投資勧誘を行うものではありません。株券等の有価証券への投資その他の取引の決定に際しては、貴社における資料等の検討ないしデュー・デリジェンスの結果などを踏まえ、貴社ご自身の責任でご判断頂きますようお願いいたします。

なお、本資料の内容に関する一切の権利につきましては当社に帰属し、本資料の全部又は一部を当社の承諾なしに公表又は第三者に伝達することはできませんので、貴社限りとしてご利用ください。